

SULIT



UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA

**PEPERIKSAAN AKHIR
SEMESTER I
SESI 2009/2010**

NAMA MATA PELAJARAN : BUDAYA ORGANISASI
PENDIDIKAN

KOD MATA PELAJARAN : BBG 2293

KURSUS : SARJANA MUDA PENDIDIKAN
(PENGURUSAN PENDIDIKAN)

TARIKH PEPERIKSAAN : NOVEMBER 2009

JANGKA MASA : 2 JAM 30 MINIT

ARAHAN : JAWAB **LIMA** SOALAN SAHAJA

JANGAN BUKA SOALAN SEBELUM DIBERITAHU

KERTAS SOALAN INI MENGANDUNGI TIGA MUKA SURAT

SULIT

- S1 Budaya merupakan elemen penting dalam sesebuah organisasi.
- (a) Berikan definisi budaya?
(5 markah)
 - (b) Apakah yang dimaksudkan dengan definisi budaya pendidikan?
(5 Markah)
 - (c) Senaraikan contoh budaya kebendaan dan bukan kebendaan yang wujud dalam sesebuah organisasi sekolah.
(10 markah)
- S2 Organisasi merupakan satu daripada komponen utama dalam budaya pengurusan.
- (a) Berikan definisi organisasi.
(10 markah)
 - (b) Mengapa pemimpin sekolah perlu mengetahui disiplin organisasi?
(15 markah)
- S3 Etika merupakan alat kawalan dalam pengurusan organisasi.
- (a) Bagaimanakah etika mempengaruhi tingkah laku pekerja dalam organisasi pendidikan?
(15 markah)
 - (b) Berikan pandangan anda untuk meningkatkan kualiti etika pekerja dalam sesebuah organisasi sekolah.
(10 Markah)
- S4 Satu daripada kemahiran kepimpinan pengajaran dalam organisasi pendidikan ialah membina soalan dan menjawab sendiri soalan yang dikemukakan.
- (a) Bina satu soalan berkaitan dengan Kursus Budaya Organisir Pendidikan. Soalan yang dibina mestilah bukan daripada topik yang telah dikeluarkan dalam kertas soalan ini.
(5 markah)
 - (b) Sila jawab soalan yang telah dibina.
(15 markah)

- S5 Kuasa merupakan satu unsur yang wujud dalam budaya organisasi pendidikan.
- (a) Bagaimanakah seorang pemimpin di sekolah boleh memperoleh kuasa?
(5 markah)
- (b) Jelaskan pandangan anda terhadap kewujudan politik dalam organisasi sekolah.
(15 markah)
- S6 Konflik sekiranya tidak ditangani dengan betul boleh mengancam pembangunan organisasi.
- (a) Senaraikan punca-punca konflik dalam organisasi.
(10 markah)
- (c) Pilih dua daripada punca konflik dalam organisasi dan jelaskan bagaimana punca-punca tersebut boleh mengancam organisasi pendidikan?
(10 Markah)
- S7 Pengurusan adalah budaya utama dalam sesebuah organisasi.
- (a) Apakah situasi semula jadi (*nature*) bagi seseorang pengurus?
(5 markah)
- (b) Jelaskan fungsi pengurus pendidikan di sesebuah sekolah.
(15 markah)