



**KOLEJ UNIVERSITI TEKNOLOGI  
TUN HUSSEIN ONN**

**PEPERIKSAAN AKHIR  
SEMESTER I  
SESI 2006/2007**

NAMA MATA PELAJARAN : JURUTERA & MASYARAKAT  
KOD MATA PELAJARAN : BPK 4032  
KURSUS : 4 BER/4 BET/4 BKL  
TARIKH PEPERIKSAAN : NOVEMBER 2006  
JANGKA MASA : 2 JAM  
ARAHAN : JAWAB **SEMUA** SOALAN

KERTAS SOALAN INI MENGANDUNGI 3 MUKA SURAT

- S1**
- (a) Tarifkan profesyen.
  - (b) Senaraikan empat tanda khusus profesyen.
  - (c) Apakah yang disebut profesionalisma dan bagaimana pandangan anda terhadap jurutera sebagai seorang professional.
  - (d) Mengapakah jurutera memerlukan kemahiran berbeza-beza sejajar dengan perkembangan kerjayanya?

(25 markah)

- S2**
- (a) Bagaimanakah pandangan anda tentang ciri-ciri khusus seorang pemimpin yang berwibawa.
  - (b) Huraikan secara ringkas ciri-ciri tersebut dengan mengaitkan jurutera sebagai pemimpin.

(25 markah)

- S3**
- Semua syarikat mempunyai budayanya sendiri. Ada yang mempunyai disiplin tetapi hanya sebilangan kecil mempunyai disiplin sebagai budaya. Bandingkan pemimpin berdaya tahan yang membina budaya disiplin dengan ketua yang secara individu mendisiplinkan organisasinya secara paksa.

(25 markah)

- S4**
- Pencemaran berbentuk pepejal, cecair dan gas telah melangkaui setiap ruang nasional, geografi dan ruang angkasa. Masalah sejagat ini melampaui kemampuan kelompok jurutera.

- (a) Berikan pandangan anda bentuk dasar yang sesuai di peringkat nasional dan global untuk menangani masalah tersebut.
- (b) Terangkan peranan jurutera bagi menangani pencemaran di peringkat dasar dan operasi.

(25 markah)

**Q1** Define profession. List out at least four (4) of its distinguishing marks? What is professionalism and how do you perceive an engineer as a professional? Why do engineers need different skills as his/her career advances?

(25 marks)

**Q2** In your opinions what are the special qualities of a good leader? Discuss briefly on these qualities relating engineers as 'leaders' of today.

(25 marks)

**Q3** All companies have a culture, some companies have discipline, but few companies have a culture of disciplines. Compare and contrast the leaders who built an enduring culture of discipline and those who personally discipline the organization through sheer force.

(25 marks)

**Q4** Pollutants, whether solid, liquid or gaseous, has transgressed national, geographical and the geo-space. It is beyond mortal engineers to address the global gigantic menace. Share your ideas in term of policy at the global and national level that could be played by engineers at the policy and operational levels?

(25 marks)