



**UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN
MALAYSIA**

**PEPERIKSAAN AKHIR
SEMESTER II
SESI 2008/2009**

NAMA MATA PELAJARAN :	ETIKA PROFESIONAL PEMBINAAN
KOD MATA PELAJARAN :	BPD 3272
KURSUS :	3 BPC
TARIKH PEPERIKSAAN :	APRIL 2009
JANGKA MASA :	2 JAM 30 MINIT
ARAHAN :	JAWAB EMPAT (4) SOALAN SAHAJA DARIPADA LIMA (5) SOALAN.

KERTAS SOALAN INI MENGANDUNGI 4 MUKA SURAT

- S1 (a) Pekerjaan yang dikelaskan sebagai profesional adalah pekerjaan yang mempunyai ciri-ciri tertentu.
Huraikan secara ringkas **EMPAT (4)** ciri utama pekerjaan yang dikelaskan sebagai pekerjaan profesional.
(9 markah)
- (b) Bincangkan secara ringkas teori etika yang dinyatakan di bawah:
- (i) Teori Keperibadian Mulia
 - (ii) Teori Wajiban
 - (iii) Teori Hak Asasi
 - (iv) Teori Tindakan Betul
- (16 markah)
- Q1 (a) *The occupation classified as professional must have special characteristics. Briefly discuss **FOUR (4)** main characteristics of professional occupation.*
(9 marks)
- (b) *Briefly discuss theories of ethics as listed below:*
- (i) *Personal Noble Theory*
 - (ii) *Obligatory Theory*
 - (iii) *Authority fundamental Theory*
 - (iv) *Right Measurement Theory*
- (16 marks)
- S2 (a) Setiap orang mempunyai pandangan yang berbeza dalam semua perkara. Nyatakan pengertian nilai dan etika daripada perspektif seorang pengurus.
(5 markah)
- (b) Bincangkan faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan berhubung dengan masalah nilai dan etika dalam sesebuah organisasi.
(10 markah)
- (c) Huraikan halangan-halangan yang wujud untuk mendedahkan tingkahlaku yang tidak beretika.
(10 markah)

- Q2 (a) *Everybody have their own opinion in everything.*
State the meaning of value and ethics from a manager perspective. (5 marks)
- (b) *Discuss the factors which influences the result that related to norm and ethic problem in the organization.* (10 marks)
- (c) *Explain the hindrances which exist to expose non ethical mannerism.* (10 marks)
- S3 (a) Nyatakan maksud pengiktirafan dan penolakan. (4 markah)
- (b) Jelaskan proses tiupan wisel berlaku dan adakah peniup wisel dilindungi. (12 markah)
- (c) Bincangkan hak-hak dan diskriminasi yang wujud di antara majikan dan pekerja. (9 markah)
- Q3 (a) *Describe the meaning of recognition and rejection?* (4 marks)
- (b) *Explain the whistle blowing process and is the whistle blower reserved.* (12 marks)
- (c) *Discuss the right and discrimination exist between employer and employee.* (9 marks)
- S4 (a) Setiap profesional mempunyai obligasi yang perlu dipenuhi dalam menjalankan tugas.
 Huraikan TIGA (3) jenis nilai yang merujuk kepada obligasi dalam etika profesional. (12 markah)
- (b) Huraikan bagaimana faktor ekonomi mempengaruhi seseorang profesional dalam memberikan perkhidmatannya. (13 markah)

- Q4 (a) *Every professional have an obligation to fulfill in executing their task.*
Explain THREE (3) types of value that refer to obligation in professional ethics.
(12 marks)
- (b) *Explain how the economic factors can influence a professional in their services.*
(13 marks)
- S5 Kod Etika Kontraktor telah dilancarkan pada 1 Julai 2008 sebagai panduan kepada kontraktor dalam menjalankan tugasnya.
- (a) Nyatakan tujuan pelaksanaan Kod Etika Kontraktor.
(5 markah)
- (b) Bincangkan bagaimana prinsip-prinsip dalam Kod Etika Kontraktor dapat membantu kontraktor bagi menghasilkan projek-projek pembinaan yang lebih berkualiti
(20 markah)
- Q5 *Code of Ethics For Contractors has been introduced on 1st July 2008 as a guidelines to contractors to do their tasks.*
- (a) *State the purpose of Code of Ethics For Contractors performance.*
(5 marks)
- (b) *Explain how the principal of Code of Ethics For Contractors could facilitate the contractors to produce a quality of the building.*
(20 marks)

**KERTAS SOALAN TAMAT
END OF QUESTIONS PAPER**